



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, DECEMBER 22, 2022 / PAUSA 01, 1944

[No. 51

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૫૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 51, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22th December, 2022 and for Pages VAD—1877 to VAD—1899 (in 1 set) *read* Page Nos. 2060 to 2082.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૮૭૭ થી વીએડી-૧૮૯૯ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૨૦૬૦ થી ૨૦૮૨ વાંચવા.

Vadodara, 22nd December, 2022.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૫૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૪/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અશોકભાઈ નાનજીભાઈ મકવાણા ને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૦૧/૧૫માં દ.હુ. નં.૧૮/૧૫થી આગામી વાર્ષિક વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ અને બીજી અપીલ નામંજુર કરાવવામાં આવેલ છે આમ મજકુર શ્રી અશોકભાઈ નાનજીભાઈ મકવાણાને ડિફોલ્ટ કેસ નં. ૦૧/૧૫માં દ.હુ. નં.૧૮/૧૫થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૫૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૫/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., લાઠી રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મહમદહુસેન હસનાઅલી સૈયદ ને ડિફેલ્ટ કેસ નં. ૧૫૪/૧૮માં દ.હુ. નં.૮૧/૧૮થી બરતરફ કરવાની શીક્ષા કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં પુનઃસ્થાપિત કરી પાછળના સમયના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય બરતરફી સમયની બિન-પગારી રજા ગણી મળતા પગારથી પાંચ સ્ટેજ નીચે મુકવા હુકમ કરેલ છે. બીજી અપીલમાં ત્રણ સ્ટેજ નીચે મુકવા હુકમ કરેલ છે આમ મજકુર શ્રી મહમદહુસેન હસનાઅલી સૈયદ ને ડિફેલ્ટ કેસ નં. ૧૫૪/૧૮માં પ્રથમ અપીલમાં પુનઃસ્થાપિત કરી સંબંધિત કામદારને નોકરીમાં બરતરફ કર્યા તા.૧૪/૦૩/૧૯થી તેઓને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કર્યા તા.૦૬/૦૪/૨૧ સુધીના સમયગાળાનો પુરે પુરો પગાર મળવાપાત્ર હોય તે ચુકવી આપવા તેમજ બીજી અપીલમાં ત્રણ સ્ટેજ નીચે મુકવા શીક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૫૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૬/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચીફ ઓફિસરશ્રી, તરસાડી નગરપાલિકા, નગર સેવાસદન, તરસાડી, કોસંબા (આર.એસ.), તા.માંગરોળ, જિ.સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	પરિશિષ્ટ- અ મુજબના કામદારને તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમીત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં ૦૭ જેટલી કલાર્કની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથેના પરિશિષ્ટ- “અ” મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થાં, હકકો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	માંગણીઓ
૨.	તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હકકો, અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચુકવવાનું આપની સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જયારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી. કેસ નં. ૧૨/૨૦૨૨

ક્રમ	કામદાર/શ્રમયોગીનું નામ	વિભાગ	નિમણુંક તારીખ
૦૧	શ્રી ભરતભાઈ દુદાભાઈ પારઘી	કલાર્ક	૦૧/૧૦/૨૦૧૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૫૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૩૭/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચીફ ઓફિસરશ્રી, તરસાડી નગરપાલિકા, નગર સેવાસદન, તરસાડી, કોસંબા (આર.એસ.), તા.માંગરોળ, જિ.સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	પરિશિષ્ટ- અ મુજબના કામદારને તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમીત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં ૦૫ જેટલી પટાવાળાની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથેના પરિશિષ્ટ- “અ” મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હકકો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૨.	તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હકકો, અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચુકવવાનું આપની સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જયારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમ	કામદાર/શ્રમયોગીનું નામ	વિભાગ	નિમણુંક તારીખ
૦૧	શ્રી કિરીટભાઈ ધનજીભાઈ	પટાવાળા	૧૦/૦૪/૨૦૧૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૫૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી જીવીબેન જીવાભાઈ ડોરને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૫૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૧/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી માંકોડા રસીદાબેન જુમ્માને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૫૯૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૨/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડોરૂ પરમાબેન પાલાભાઈને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૫૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા પ્રદ્યુમનસિંહ લક્ષમણજીને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૫૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૪/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરડીયા બાલુબેન પાલાભાઈને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૫૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૫/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડોરૂ ખીમીબેન હીરાભાઈને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૬૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૬/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડગરા કમીબેન અમૃતલાલને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૬૦૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૭/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી ડોરુ દેવીબેન કરમણને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૬૦૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી મકવાણા ગંગાબેન સામતને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૬૦૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી મેઘાણંદ રાજીબેન કારાભાઈને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૬૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી સોશીયા વાલીબેન રમેશને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૬૦૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૧/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી માતંગ મુરીબેન કાનજીને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૬૦૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રમયોગી શ્રી નકુમ સંજય નરોતમભાઈને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૬૦૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પ્રમુખશ્રી/ ચીફ ઓફિસરશ્રી જામ ખંભાળીયા નગરપાલિકા, જામ ખંભાળીયા. (૨) મે.શ્રી પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓની કચેરી, (રાજકોટ ઝોન), રાજકોટ, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી માતંગ વાલીબેન પુંજાને દાખલ થયા અને ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી ચોથા વર્ગના કર્મચારી તરીકે કાયમી કરવા જોઈએ, તેમજ કર્મચારીને મળતા ધારા-ધોરણ મુજબનાં પગાર ભથ્થાં વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૧૪૬૦૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજીંગ ડીરેક્ટર/ડીરેક્ટરશ્રી, રેમન્ડ લીમીટેડ (ટેક્સટાઈલ ડીવીઝન), નેશનલ હાઈવે નં.૮, ખડકી-ઉદવાડા, તા.પારડી, જી.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૮-૦૮-૨૦૦૧ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-એ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	<p>મૂળ પગાર :</p> <p>કંપનીમાં હાલ વિવિધ કક્ષામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ થી હાલના મૂળ પગારમાં રૂ.૭,૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષમાં રૂ.૪,૦૦૦/- નો મૂળપગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? કંપનીમાં કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર તથા એન્જીનીયરીંગ વિભાગમાં કામ કરતાં સ્કીલ્ડ કર્મચારીઓને વિશિષ્ટ હોદ્દો તથા તેઓના મૂળપગારમાં અલગથી રૂ.૬૦૦/- નો વધારો ઈજાફા સ્વરૂપે કરવો જોઈએ કે કેમ? વધુમાં દરેક કામના વર્ષો મુજબ ૦૫ વર્ષની નોકરી કરેલ હોય તેને રૂ.૩૦૦/- ૦૫ વર્ષથી ઉપર અને ૧૦ વર્ષ સુધી રૂ.૬૦૦/- અને ૧૦ વર્ષથી ઉપરનાને રૂ.૮૦૦/- નો ઈજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ? આ રકમ મૂળ પગારમાં ઉમેરવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૨.	<p>મોંઘવારી ભથ્થું :</p> <p>યુનિયન કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ૧૯૮૨-૧૦૦ સીરીઝ હેઠળ ઓલ ઇન્ડીયા વર્કીંગ ક્લાસ માટે સીમલા બ્યુરો દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતા પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સના ૫૦૦ આંકને મૂળભૂત પાયાનો આંક ગણી અને પ્રત્યેક વધતા જતા ભાવેક ઉપર રૂ.૧૫/ લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? અને તે મુજબ ચુકવવાનું ધોરણ અપનાવવું જોઈએ કે કેમ? હાલ જે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવે છે તે સ્થિર ભથ્થા પેટે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?</p>
૩.	<p>ઘરભાડું :</p> <p>કંપની હાલ કામદારોને ઘરભાડું ચુકવે છે. યુનિયન માંગણી કરે છે કે તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ થી પ્રત્યેક માસે રૂ.૭૫૦૦/- ઘરભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૨૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p>
૪.	<p>કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :</p> <p>કંપની હાલ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવે છે તેમાં તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ ની અસરથી ૩૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૨૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p>
૫.	<p>એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :</p> <p>કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોના બાળકોને રેમન્ડ કંપની દ્વારા પ્રસ્થાપિત સ્કુલમાં વિના મૂલ્યે શિક્ષણનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને પ્રત્યેક બાળક દીઠ રૂ.૩,૦૦૦/- તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ થી એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ? તેમજ દર વર્ષે રૂ.૫૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ? ચાલુ નોકરી દરમિયાન કોઈ કામદાર અકાળે મૃત્યુ પામે તો તેના કિસ્સામાં તેના બાળકોને રેમન્ડની શાળામાં ફી અભ્યાસ પૂરો પાડવો જોઈએ કે કેમ? હાયર એજ્યુકેશન એટલે કે ધોરણ ૧૨ બાદ માટે કંપનીએ કામદારોના બાળકોને પ્રત્યેક વર્ષે રૂ.૪૦૦૦/- સુધીની સહાય આપવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૬.	<p>લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ :</p> <p>તમામ કામદારોને તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ થી દર વર્ષે ૩૦૦૦ કિલોમીટર સુધીના પ્રવાસ માટે પ્રત્યેક કિલોમીટર દીઠ રૂ.૭.૫૦ પ્રમાણે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? અને તે માટે</p>

	ઓછામાં ઓછી ૦૭ દિવસની રજાઓ ભોગવવા માટેની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ? અને આ રકમ દિવાળી સમયે દર બે વર્ષે રોકડમાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?
૭.	એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ : હાલ કંપની એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે જે રકમ ચુકવે છે તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે રૂ.૭૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? જે કામદારો ૨૨ દિવસ કામ કરે તેઓને ૭૦%, ૨૪ દિવસ કામ કરે તેને ૮૦% તેમજ ૨૬ દિવસ કામ કરે તેને ૧૦૦% ના ધોરણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? હાલ રજાઓ એટેન્ડન્સની ગણતરી માટે ધ્યાને લેવામાં આવે છે તે મુજબ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
૮.	એટેન્ડન્સ ઈન્ટેન્સીવ : કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે રૂ.૨૦૦/- નો વધારો એટેન્ડન્સ ઈન્ટેન્સીવમાં કરવો જોઈએ કે કેમ?
૯.	સુવિધાઓ : સ્વાસ્થ્યને લગતી સુવિધાઓ આપવા અંગે : (A) હાલ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને મેડીકલ લથ્થુ ચુકવવામાં આવે છે તેમાં રૂ.૧૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? અને પ્રત્યેક વર્ષે આ રકમમાં ૨૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? (B) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો અને તેઓના કુટુંબીજનો માટે કંપનીએ રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- ની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ? અને તેના પ્રિમિયમનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ? (C) અકસ્માત માટે :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ચાલુ નોકરીએ અકસ્માત થાય તો તેનો પૂરેપૂરો ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ? અને જ્યાં સુધી અધિકૃત ડાક્ટર અકસ્માત પામનાર કામદારને ફીટનેશ સર્ટીફિકેટ ન આપે ત્યાં સુધીનો પૂરેપૂરો પગાર કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ? (D) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને ચાલુ નોકરીએ કે અન્ય કોઈ રીતે અકસ્માત થાય તો તેવા કામદારના કુટુંબને આર્થિક મદદ થાય તે હેતુથી કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોનો એક દિવસનો પગાર કપાત કરવો જોઈએ અને જે રકમ તેમાંથી એકત્રીત થાય તેટલીજ રકમ કંપનીએ કામદારના કુટુંબના વારસદારને આપવી જોઈએ તથા તેના કુટુંબના એક સભ્યને કંપનીમાં નોકરીએ રાખવા જોઈએ કે કેમ? (E) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારને ચાલુ નોકરી કે અન્ય કોઈ રીતે અકસ્માત થાય તે માટે રૂ.૨૫.૦૦ લાખ સુધીનો અકસ્માત વીમો કંપનીએ લેવો જોઈએ અને તેનો ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ? (F) કંપનીમાં આવેલ વિવિધ ખાતાઓ જેવા કે ફીનીશીંગ, ડાઈંગ, વેરહાઉસ, ફીનીશીંગ, ડાઈંગ વિગેરેમાં હવા-ઉજાશની વ્યવસ્થા ઉભી કરવી જોઈએ અને તમામ વિભાગોમાં ફેન લગાડવા જોઈએ કે કેમ? (G) કામદાર સ્વાસ્થ્ય સુરક્ષા યોજનાનો લાભ કંપનીમાં અને સમગ્ર વલસાડ જિલ્લામાં પ્રાપ્ત થાય તે માટે કંપનીએ કેન્દ્ર સરકાર સમક્ષ યુનિયન સાથે રહીને રજુઆત કરવી જોઈએ કે કેમ? (H) કો.ઓપરેટીવ સોસાયટી સ્થાપિત કરવા બાબત :- કંપની તથા યુનિયન સાથેના સહકારથી

	<p>કો.ઓપરેટીવ સોસાયટી સ્થાપિત કરવી જોઈએ કે કેમ? અને તેમાં કંપનીએ શરૂઆતમાં રૂ.૨૫.૦૦ લાખનું ભંડોળ પુરૂ પાડવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(I) વિવિધ સગવડોના અમલ માટે કમિટિની રચના કરવા બાબત :- કંપનીમાં કેન્ટીન, શેફ્ટી, અકસ્માત વિગેરે માટે કમિટિ યુનિયનના તમામ યુનિટ કારોબારીના હોદ્દાદારોની હોવી જોઈએ અને તે માટે તમામ સગવડો કંપનીએ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(J) કંપનીમાં યુનિટ કારોબારી સભ્યોને કામદારોના પ્રશ્નો અંગે પરામર્શ કરવા માટે એક ચોક્કસ જગ્યા કાયમી ધોરણે તમામ સગવડોવાળી પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(K) ગ્રીફ્ટ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળી સમયે રૂ.૫૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ તથા ચાર જોડી કપડાની ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(L) જાહેરરજના દિવસે અને અથવા અન્ય કોઈ પ્રસંગે નોકરી ઉપર બોલાવેલ કામદારોને જાહેર રજના દિવસ ઉપરાંત ૩ ગણો પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(M) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને પગાર વધારો અને અન્ય લાભો કરેલ કામના દિવસો ધ્યાને લીધા સિવાય મળવા જોઈએ અને તેના કોઈપણ પગાર ભથ્થાઓમાં કપાત થવી જોઈએ નહીં કે કેમ?</p> <p>(N) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને કંપની દ્વારા ઉત્પાદિત થતાં કાપડ તથા અન્ય ઉત્પાદિત ચીજવસ્તુઓમાં ૫૦% ડીસ્કાઉન્ટવાળી ૧૦ કુપનો રૂ.૧૦,૦૦૦/- ની મર્યાદા સુધીની પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(O) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને તેઓ કંપનીમાં ૧૦ વર્ષ પૂર્ણ કરે ત્યારે ૧૦ ગ્રામનો સોનાનો સિક્કો તથા વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(P) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને પ્રત્યેક માસે ૬૦ કલાક સુધીનો ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(Q) બસની સુવિધા :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને તેઓના ફરજના સ્થળ ઉપર આવવા તથા જવા માટે વિના મૂલ્યે કંપનીએ બસની સુવિધા પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(R) ફેમીલી ફંક્શન :- કંપનીમાં વર્ષ દરમિયાન કામદારો તથા તેમના કુટુંબીજનો સાથે ફેમીલી ફંક્શન આયોજીત કરવું જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(S) યુનિટ કારોબારીના સભ્યોને પ્રથમપાળીમાં રાખવા જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(T) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારને ઘરે દિકરીનો જન્મ થાય તો તે પ્રસંગે રૂ.૫૦,૦૦૦/- ની ફીક્ષ ડીપોઝીટ લાંબાગાળાની કરાવવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(U) ટ્રાન્સફર :- કંપનીના રેમન્ડ ખડકી પ્લાન્ટમાં કામ કરતાં કામદારોની પ્લાન્ટ સીવાય અન્ય કોઈ સ્થળે બદલી કરવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૦.	<p>કેન્ટીનની સુવિધા આપવા બાબત :-</p> <p>(A) ફુડ એલાઉન્સ :- કંપની હાલ જે ફુડ એલાઉન્સ કામદારોને ચુકવે છે તેમાં રૂ.૧૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(B) જમવાની સુવિધા આપવા બાબત :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને વીનામૂલ્યે સારી ગુણવત્તાવાળું ભોજન તથા ચા આપવી જોઈએ કે કેમ? અને ભોજન અંગેના ધોરણો યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ? કંપનીમાં પ્રત્યેક પાળીમાં ગરમનાસ્તો</p>

	રાહતદરે પૂરો પાડવો જોઈએ કે કેમ?
૧૧.	શીફ્ટ એલાઉન્સ :- કંપનીમાં કામ કરતાં પ્રથમ અને બીજી પાળીના કામદારોને રૂ.૩૦/- પ્રમાણે તેમજ ત્રીજી પાળીના કામદારોને રૂ.૬૦/- મુજબ પ્રત્યેક દિવસનું શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ? તથા રાત્રીપાળીમાં રીશેષની સગવડ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
૧૨.	રજાઓ :- (A) કેજ્યુઅલ રજા :- તમામ કામદારોને તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ ની અસરથી પ્રત્યેક વર્ષે ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? (B) માંદગીની રજા :- તમામ કામદારોને તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ ની અસરથી પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦ માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ? (C) પી.એલ. (હક્કરજા) :- તમામ કામદારોને તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ ની અસરથી પ્રત્યેક વર્ષે ૩૦ હક્કરજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ? (D) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને પેટરનીટી લીવ અને સ્ત્રી કર્મચારીઓને મેટરનીટી લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ? કામદારોને માંદગીની તેમજ હક્કરજા ૧૫૦ દિવસ સુધીની એકઠી કરવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ? અને ત્યારબાદ વધેલ રજાઓનો પગાર રોકડમાં ચુકવવો જોઈએ કે કેમ? આ ઉપરાંત યુનિયન સાથે રજા ભોગવવા માટેની સુવિધામાં સુધારો કરી વર્ષમાં ૮ વાર હક્કરજા ભોગવવા માટે છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ? વણવપરાયેલ આકસ્મિક રજાઓ પણ હક્કરજામાં પરિવર્તિત કરી એકઠી કરવી જોઈએ કે કેમ? (D) જાહેર રજા : હાલ ૦૯ જાહેર રજા આપવામાં આવે છે તેના બદલે કુલ-૧૩ જાહેર રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? અને તેમાં આંતરરાષ્ટ્રીય મઝદૂર દીનની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? અને પ્રત્યેક વર્ષે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી આ રજાઓ જાન્યુઆરી માસની પહેલી તારીખે જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ? (E) શોર્ટલીવ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને પ્રત્યેક માસે બે કલાક માટે બે દિવસની શોર્ટલીવની સગવડ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
૧૩.	યુનિફોર્મ :- કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે ૩ જોડી સારી ગુણવત્તાવાળો યુનિફોર્મ તેમજ સ્ત્રી કર્મચારીને ડ્રેસ તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે સારી ગુણવત્તાના બુટ તેમજ સ્ત્રી કર્મચારી માટે ચપ્પલ, ત્રણ જોડી મોજા, દર બે મહિને બે નંગ સાબુ તેમજ દર ત્રણ વર્ષે એક રેઈનકોટ અને એક હેલ્મેટ પુરૂ પાડવું જોઈએ કે કેમ?
૧૪.	(A) બોનસ :- તમામ કામદારોને પ્રત્યેક વર્ષે પગારની મર્યાદા ધ્યાને લીધા સિવાય ૨૫% પ્રમાણે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ? બોનસની પુરેપુરી રકમ દિવાળીના તહેવારના એક માસ પહેલા કરવી જોઈએ કે કેમ? (B) મીઠાઈ દિવાળીના તહેવાર પ્રસંગે દરેક કામદારોને એક કિલો સારી ગુણવત્તાવાળી મીઠાઈ યુનિયનની કમિટી સાથે ચર્ચા કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?
૧૫.	લોનની સગવડ :- (A) હાઉસીંગ લોન :- તમામ કામદારોને રૂ.૧૦.૦૦ લાખ સુધીની ૬% ના સાદા વ્યાજની હાઉસીંગ લોનની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ? અને આ રકમ ૧૫ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?

	<p>(B) વ્હીકલ લોન :- તમામ કામદારોને નોકરીની કારકીર્દી દરમિયાન દર ૫ વર્ષે ૬ % ના સાદા વ્યાજ દરે ૮૦% દ્વિચક્રિય વાહનની કિંમતની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ? અને તે ૫ વર્ષમાં સરખે હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(C) પર્સનલ તેમજ સામાજિક પ્રસંગોપાત લોન :- કંપનીએ કામદારોને લગ્ન, મૃત્યુ તેમજ હોમ એપ્લાયન્સીસ તેમજ અન્ય આકસ્મિક સંજોગો અને પરિસ્થિતિને ધ્યાને લઈ રૂ.૩.૦૦ લાખ સુધીની લોન ૭% સાદા વ્યાજ દરે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રકમ ૩ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(D) કુડગ્રેઈન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :- કામદારોને વર્ષમાં એકવાર કુલ પગારની રકમની જેટલી કુડગ્રેઈન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે આપવી જોઈએ કે કેમ? અને આ રકમ ૧૨ મહિનાના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ?</p>
૧૬.	બઢતી :- કામદારોને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતી આપવી જોઈએ અને આ માટે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી બઢતીનું ધોરણ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ? અને તે મુજબ પગાર અને અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?
૧૭.	કાયમી કરવા અંગે :- કંપનીમાં કામે રોકેલ કામદારો કે જેઓનો ટ્રેનીંગ પીરીયડ એક વર્ષ તથા પ્રોબેશન પીરીયડ ૩ માસથી વધારે રાખવો જોઈએ નહીં કે કેમ? અને ત્યારબાદ આ કામદારોને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ? અને કાયમી કર્યા પછી સમકક્ષ તમામ લાભો ચુકવા જોઈએ કે કેમ?
૧૮.	યુનિયનને માન્યતા આપવા અંગે :- કંપનીમાં તમામ કામદારોના એકમાત્ર સોલબાર્ગેની એજન્ટ તરીકે અમારા સંઘને માન્ય સંઘનો દરજ્જો આપવામાં આવે અને કંપનીમાં તમામ સુવિધાવાળી ઓફીસ પૂરી પાડવામાં આવે તેમજ યુનિયનના હોદ્દાદારોને યુનિયનની પ્રવૃત્તિ માટે ૬૦ દિવસની ખાસ રજાઓ આપવામાં આવવી જોઈએ કે કેમ?
૧૯.	માનવ સંખ્યાબળ નક્કી કરવા બાબત :- કંપનીમાં જુદા જુદા ખાતાઓમાં કંપની દ્વારા વિવિધ પોસ્ટ ઉપરની જગ્યાઓ કાયમી ધોરણે ભરેલ નથી તેમજ એકપક્ષીય રીતે સંખ્યામાં ઘટાડો કરેલ છે અને તેને પરિણામે કામ કરતાં કામદારોના શ્રમબોજમાં વધારો થયેલ છે અને તેથી ઓપરેટર, હેલ્પર, ટેકનીશ્યન, ફીટર, વેલ્ડર વિગેરે જગ્યાઓ, તેમજ ઘટાડેલી ભરવી જરૂરી બનેલ છે અને તેથી યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી વિવિધ ખાતાઓની તમામ જગ્યાઓ ભરવી જોઈએ કે કેમ? આ સંબંધમાં કંપનીમાં હાલ વિવિધ ખાતાઓમાં જે સંખ્યાબળ છે તેની સંપૂર્ણ વિગતો યુનિયનને પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
૨૦.	કંપની દ્વારા જે કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે તે તમામ કામદારોને સળંગ નોકરી, પુરેપુરો પગાર, નોકરીના સાતત્ય સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
૨૧.	વચગાળાની રાહત આપવા બાબત :- યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમિયાન તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ ની અસરથી રૂ.૧૦,૦૦૦/- વચગાળાની રાહત તમામ કામદારોના પગારમાં કરવી જોઈએ કે કેમ?
૨૨.	<p>કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોના પગારમાં કોઈપણ મહામારીની ઘટના બને, કે તેવું કારણ ઉભું થાય ત્યારે પગારમાં કોઈ કપાત કરાવી જોઈએ નહીં કે કેમ? અને પુરેપુરો પગાર ચુકવવો જોઈએ તેમજ કપાત કરેલ પગાર પુરેપુરો ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?</p> <p>નોંધ :- તમામ કામદારોને પગાર વધારો એક સમાન ધોરણે કોઈપણ ભેદભાવ વિના આપવો જોઈએ કે કેમ?</p>

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૦૮/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) વિભાગીય નિયામકશ્રી કચેરી, મોતીબાગ સામે, એસ.ટી., જુનાગઢ (૨) મહામંત્રીશ્રી જુનાગઢ વિભાગ, એસ.ટી. મજદુર સંઘ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

ગુ.રા.મા.વા.વ્ય. નિગમ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ ડેપો ખાતે એ.ટી.એસ. તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેષભાઈ વી. પરમાર કે જેઓ જુનાગઢ વિભાગ કે જેઓ જુનાગઢ વિભાગ એસ.ટી. મજદુર સંઘ (બી.એમ.એસ)ના જવાબદાર હોદ્દેદાર છે અને રક્ષિત કામદાર છે. તેઓને બચાવની પુરતી તકો મળવી જોઈએ, પરંતુ વહીવટ દ્વારા ડિસીપ્લીન અપીલ પ્રોસીડર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ આઈ.ડી.એક્ટની કલમો છઠ્ઠી ભંગ કરી, ૫૩યંત્રરચીને રાગધ્વેષ કિન્નાખોરી અને યુનિયન રાયાવાલીટી રાખી પ્રતિસ્પર્ધી સંગઠનની ખોટી રજુઆત અને દબાણ હેઠળ શ્રી સુરેષભાઈ વી. પરમાર સામે એક તરફી કાર્યવાહી કરી બદલી કરવા સુધીની કાર્યવાહી હાથ ધરેલ છે. જેથી વહીવટ દ્વારા સુરેષભાઈ વી. પરમાર, એ.ટી.એસ.જુનાગઢ ડેપો ની ફરજના સ્થળકાળમાં કે સેવા-શરતો કોઈપણ જાતના ફેરફાર કરે/કરાવે નહી હાલની પરિસ્થિતિ જાળવી રાખે તેવી માંગણી છે તે સ્વીકારવી કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૬૧૦/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૩૬૬/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાના કપાયા/બોરાણા જુથ ગ્રામ પંચાયત, મારફતે- તલાટી/સહમંત્રી/સરપંચશ્રી, મુ.નાના કપાયા, તા.મુન્દ્રા, જી.કચ્છ (૨) તાલુકા પંચાયત કચેરી, મારફતે-તાલુકા વિકાસ અધિકારી, મુન્દ્રા-કચ્છ (૩) જિલ્લા પંચાયત કચેરી, મારફતે -જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ભુજ-કચ્છ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

નાના કપાયા/બોરાણા જુથ ગ્રામ પંચાયત કચેરી, નાના કપાયા, મુન્દ્રા-કચ્છમાં કામ કરતા કામદારશ્રી જાગુબેન જયંતિભાઈ વાઘેલાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થવાની તા.૦૧/૦૧/૨૦૦૩ ના રોજથી વર્ગ-૪ ની કોઈ પણ ખાલી જગ્યા ઉપર કાયમી કરી વર્ગ-૪ ના કર્મચારીનું કાયમી પગાર ધોરણ ચુકવવા તેમજ વર્ગ-૪ ના કાયમી કર્મચારીના પગાર ધોરણની બાંધણી કરી વર્ગ-૪ ના કર્મચારીના પગાર ધોરણ મુજબનો ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું અને અન્ય ભથ્થાઓ અને લાભો મળવા તેમજ (૧) પરમનેન્ટ એબસોર્પશન ઈન સર્વિસ ઓર એ ફેર સ્કીમ ફોર રેગ્યુલારીઝેશન ઓફ સર્વિસ (૨) રેગ્યુલર પે-સ્કેલ (૩) ઈન્ક્રીમેન્ટસ (૪) વીકલી ઓફ (૫) ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સ (૬) કેઝ્યુઅલ લીવ, એન્ડ લીવ એન્ડ મેડીકલ લીવ (૭) પબ્લીક હોલીડે (૮) પ્રોવિડન્ડ ફંડ (૯) પેન્શન (૧૦) ગ્રેયુઈટી (૧૧) બોનસ (૧૨) ફીક્સ નોર્મસ ઓફ મીસકંડક્ટ (૧૩) સમાન કામ સમાન વેતનના લાભો મળવા, માન. દોલતભાઈ પરમાર તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ ના લાભો મળવા તથા ડિમાન્ડ ખર્ચના ₹.૧૦,૦૦૦/- યુનીયનને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૫૨૨૧/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૪/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, હિંમંતનગર વિભાગ, મોતીપુરા હિંમંતનગર, જિ.અમદાવાદના શ્રમયોગી શ્રી રોહીતકુમાર.આઈ.પટેલ ની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં હિંમંતનગર વિભાગના પ્રાંતીજ ડેપોમાં કંડક્ટર શ્રી રોહીતકુમાર.આઈ.પટેલ બેજ નં-૧૭૮ ને તહો પત્ર નં.-૧૫/૨૦૧૯માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી વિ.પરી.અધિકારી દ્વારા તા.૧૮/૩/૨૦૧૯ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તા.૨૭/૮/૨૦૧૯થી રદ કરેલ ત્યારબાદ કરેલ બીજી અપીલમાં તા.૨૪/૧૨/૨૦૨૦ના હુકમથી વા.પ.વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. ઉપરોક્ત શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી ડી.એ પ્રોસીજર વિરુદ્ધ તેમજ કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૫૨૨૨/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૫/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન, વિભાગીય કચેરી, મોઢેરા ચાર રસ્તા પાસે, મહેસાણાના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ. જે. બારોટની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ.ટી. કોર્પોરેશનનાં મહેસાણા વિભાગના મહેસાણા ડેપોના કંડક્ટર બેજ નં-૩૯૬૨૦ શ્રી મહેશભાઈ. જે. બારોટ ને તા.૧૮/૩/૧૬ ના રોજની ડાંગરવા થી જુની શેઢાવીના રુટની વિ.પ.અધિકારી રાજકોટના હુકમથી કંડક્ટરની કક્ષાના મળતાપગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલમાં તા.૨૫/૧/૧૭ થી શિક્ષામાં ફેરફાર કરી પાછળ ના નાણાંકીય લાભો સિવાય ૫ સ્ટેજ નીચે મુકવાની શિક્ષા કરેલ છે. સદર હુકમ તા.૧/૧/૧૯ ના રોજ માંગણીના આધારે મળેલ. આમ કામદાર વિરુદ્ધના શિક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધ ના.ડી.એ.પ્રોસીજરથી વિરુદ્ધના હોઈ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસર સહિત ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૨૬/આઈડીઆર/એ.જે./૧૬૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) નિયામકશ્રી, શ્રી જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, ગ્રામ એજન્સીની કચેરી, સિવિલ હોસ્પિટલની સામે, રાજમહેલ કમ્પાઉન્ડ, મહેસાણા, (૨) એચડીએફસી બેન્ક લી., પ્લોટ નં. ૪૪૮, સેક્ટર નં-૧૬, પ્રજ્ઞા પેટ્રોલપંપ પછી, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૬ના શ્રમયોગી શ્રી સોહમ જશવંતભાઈ ચાવડાની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર- ૨૬૧- આઈડીએ/૧૦૭૮/ (બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.(૧)

પરિશિષ્ટ અ મુજબ તમારા શ્રમયોગીઓને નોકરીમાં દાખલ કરતા સમયે તેમને સંબંધિત તમારી પુછપરછ અને અન્ય ચકાસણી સંસ્થાના અધિકારીઓ દ્વારા કરવામાં આવેલ છે. તેમની ભરતી અને ખાતામાં નોકરીની ફાળવણી, દૈનિક કામગીરી, સુપરવિઝન, શીસ્ત ભંગના પગલા વગેરે પ આપ નં. ૧ ના જ અધિકારીઓ દ્વારા લેવામાં આવતા કોઈ એક બે કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર ના નામ અને ઓથા હેઠળ આ સંસ્થાના કામદારોને કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર તરીકે વર્ગીકૃત કરવામાં આવેલ. ઉપરોક્ત હકીકત જોતા આ કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા માત્ર કાગળ ઉપરની, આભાસી, અને બોધપ્રથા છે. વાસ્તવમાં આ તમામ શ્રમયોગીઓ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથીજ સંસ્થાના જ શ્રમયોગીઓ હતા કે કેમ?

માંગણી નં.(૨)

ઉપરોક્ત તમામ હકીકતો જોતા પરિશિષ્ટ અ મુજબના તમામ શ્રમયોગીઓ માટે અપનાવવામાં આવેલ કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા આભાસી માત્ર દેખાવ ખાતર ઉભી કરેલી કાગળ ઉપરની બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા હોઈ આ તમામ કામ કરતા શ્રમયોગીઓની તેની દાખલ તારીખથી આપ નં. ૧ ના કામદારો ગણી તેઓની કક્ષામાં લાગુ પડતા સંસ્થાના શ્રમયોગીઓને મળતા પગાર ધોરણો માટે તેઓ હકકદાર હતા અને તે મુજબ ગણી તફાવતની રકમ ચુકવી આપશે. અને તેઓની કક્ષામાં લાગે પડતા સંસ્થાના કામદારોને મળતાં પગાર ધોરણો ચુકવવું કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૨૪/આઈડીઆર/એજે/૧૬૭/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મહેસાણા વિભાગ, મહેસાણાના શ્રમયોગીઓ સુરેશકુમાર પ્રતાપભાઈ ચૌધરીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર- ૨૬૧- આઈડીએ/૧૦૭૮/ (બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી વધારે કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી

મહેસાણા વિભાગના ઉઝા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશકુમાર પ્રતાપભાઈ ચૌધરી, ડ્રાયવર બેજ નં-૧૭૮૨ (ફી.૫) ની ફરજ દરમ્યાન બનેલ ગેરહાજરીના બનાવમાં તેઓ કસુરવાર ન હોવા છતાં તેઓને પ્ર.અ.હું-૧૨૨/૧૮ પત્ર નં-વિનિ/ભુજ/વસા/પ્ર.અ./૬૪૧૭ ૨૪૭૫ મ.ક.પ્ર.અપીલ નં-૧૦૩/૧૭ થી તેઓની નોકરીની સળંગતા વગર તેમજ આગળના નાણાંકીય લાભ આપ્યા વગર રૂપિયા ૫૦૦૦/- વસુલીને

નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા હુકમ કરવામાં આવે છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધ હોઈ રદ કરી નોકરીની સળંગતા ગણી તમામ નાણાંકીય લાભો ચુકવી આપવા/અપાવવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૨૫/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૨૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: હિલવેલ હોમીયો પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૨૧૫ અને ૨૨૮/૧, મુ.ઈન્દ્રાડ, છત્રાલ-કડી હાઈવે, કડી, જી. મહેસાણાના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર- ૨૬૧- આઈડીએ/૧૦૭૮/ (બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત શ્રમયોગીઓની માંગણીઓ માટે ૧૦૦ થી ઓછા કામે રાખતા તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી

- (૧) કંપનીમાં કાગળ ઉપરની કૃત્રિમ, બનાવટી, ભ્રામક કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા ઉભી કરેલ છે જે પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેને રદ ગણી આ તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી દાખલ તારીખથી તમામ લાભો ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૨) કંપની દ્વારા દાખલ તારીખથી આ શ્રમયોગીઓ પાસેથી ૧૨ કલાક કામ લીધેલ છે અને તેઓને લઘુત્તમ વેતન કરતાં પણ ઓછું વેતન ચુકવેલ છે તેથી આ શ્રમયોગીઓને તેઓની દાખલ તારીખથી પગાર તફાવત તથા ડબલ પગાર ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૩) મૂળપગાર-કંપની દ્વારા પ્રત્યેક વર્ષે મુળપગારમાં તા.૧-૧-૨૨ થી રૂ.૩૦૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- (૪) મોઘવારી ભથ્થુ - કંપની દ્વારા ૧૯૮૨-૧૦૦ સીરીઝમાં ૭૪૧ ભાવાંકને મુળભૂત પાયાનો ભાવાંક ગણી વધેલ ભાવાંક ઉપર રૂ. ૧૫ પ્રમાણે ચલીત મોઘવારી ભથ્થુ અને હાલનું લઘુત્તમ વેતનનું મોઘવારી ભથ્થુ તે સ્થિર મોઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (૫) ઘરભાડુ - કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને તા. ૧-૧-૨૨ થી રૂ. ૭૫૦૦ ઘરભાડુ અને દરવર્ષે રૂ. ૨૫૦૦ ઘરભાડામાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- (૬) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ -કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને રૂ. ૧૫૦૦ તા. ૧-૧-૨૨થી કન્વેયન્સ એલાઉન્સ અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે રૂ. ૫૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- (૭) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ - દરેક શ્રમયોગીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૧૦૦૦ પ્રત્યેક બાળક દીઠ તા. ૧-૧-૨૨ થી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(૮) રજાઓ - કંપની દ્વારા દરેક શ્રમયોગીને ૧૦ સીએલ, ૧૦ એસએલ અને ૨૨ હકકરજા તા. ૧-૧-૨૨ થી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૯) લોન - દરેક શ્રમયોગીને વીના વ્યાજે રૂ. ૭.૫૦ લાખ ઘરલોન તરીકે રૂ. ૧.૨૫ લાખ વાહન ખરીદવા માટેની તેમજ રૂ. ૧.૦૦ લાખ પર્સનલ લોન આપવી જોઈએ. ઘર લોન ૧૦ વર્ષ વ્હીકલ અને પર્સનલ લોન ૪ વર્ષ સરખા હપ્તે પગારમાંથી વસુલવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૦) સમાનકામ પ્રમાણે સમાન વેતન ચુકવવા બાબતે માંગણી - કંપનીમાં કામ કરતા કાયમી શ્રમયોગીઓની જેમ જ સંબંધીત શ્રમયોગીઓએ દાખલ તારીખથી કામ કરેલ છે તે મુજબ સંબંધીત શ્રમયોગીઓને દાખલ તારીખથી કાયમી શ્રમયોગીઓને ચુકવવામાં આવેલ પગાર અને અન્ય લાભો સમાનકામ સમાન વેતનના સિધ્ધાંત મુજબ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

